

Correspondant·es égalité INSU AA

Présentation du réseau et de ses actions

Maïca Clavel & Thibaut Paumard
Binôme de coordination

Le réseau égalité INSU AA

Mis en place à partir de 2021

par le Directeur Adjoint Scientifique INSU AA
avec le concours de la commission Femmes & Astronomie

Un binôme de
correspondant·es
par laboratoire

Contacts de proximité
facilement identifiables

Le réseau égalité INSU AA

Mis en place à partir de 2021

par le Directeur Adjoint Scientifique INSU AA
avec le concours de la commission Femmes & Astronomie

Un binôme de
correspondant·es
par laboratoire

Contacts de proximité
facilement identifiables

Lettre de mission

Périmètre : Egalité & Parité

Enjeu majeur : Prévention et lutte contre les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissement sexistes au travail et toutes formes de discriminations

Comportements inappropriés

Quelques
chiffres

Monde du travail

49 % des **femmes scientifiques** révèlent avoir été personnellement confrontées à au moins une situation de **harcèlement sexuel** au cours de leur carrière

Ipsos, Fondation l'Oréal - 2023

30 % des **employé·es LGBT+** déclarent avoir été victimes d'au moins une **agression** sur leur lieu de travail

Ifop, autre cercle - 2024

Comportements inappropriés

Quelques chiffres

Monde du travail

49 % des **femmes scientifiques** révèlent avoir été personnellement confrontées à au moins une situation de **harcèlement sexuel** au cours de leur carrière

Ipsos, Fondation l'Oréal - 2023

30 % des **employé·es LGBT+** déclarent avoir été victimes d'au moins une **agression** sur leur lieu de travail

Ifop, autre cercle - 2024

En Astronomie & Astrophysique

29 % des **répondant·es** déclarent avoir subi des situations de **harcèlement** ou de **discrimination** dans notre domaine

Webb et al. SF2A 2021

Comportements inappropriés

Quelques chiffres

Monde du travail

49 % des **femmes scientifiques** révèlent avoir été personnellement confrontées à au moins une situation de **harcèlement sexuel** au cours de leur carrière

Ipsos, Fondation l'Oréal - 2023

30 % des **employé·es LGBT+** déclarent avoir été victimes d'au moins une **agression** sur leur lieu de travail

Ifop, autre cercle - 2024

En Astronomie & Astrophysique

29 % des **répondant·es** déclarent avoir subi des situations de **harcèlement** ou de **discrimination** dans notre domaine

Webb et al. SF2A 2021

Sondage "inclusion, diversité, égalité" – GT1 de la prospective INSU AA

Sondage GT1 – Analyse en cours

Sexisme, misogynie

Discrimination sociale

Homophobie

Discrimination liée au handicap

Racisme

Discrimination religieuse

Autre

Le réseau égalité INSU AA

Mis en place à partir de 2021

par le Directeur Adjoint Scientifique INSU AA
avec le concours de la commission Femmes & Astronomie

Un binôme de
correspondant·es
par laboratoire

Contacts de proximité
facilement identifiables



Lettre de mission

Périmètre : Egalité & Parité

Enjeu majeur : Prévention et lutte contre les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissement sexistes au travail et toutes formes de discriminations

Rôle des correspondant·es :

- Mener des actions de sensibilisation
- Être un relai d'informations
- Ecouter et orienter les victimes et les témoins
- Etablir une veille & des statistiques sur ces questions

Les correspondant·es

Savez-vous qui sont les correspondant·es égalité dans votre laboratoire ?

~ **80% de oui**
(Sondage GT1)



[ACCUEIL](#) ▾ [ACTUALITÉS](#) [FORMATION](#) ▾ [ACTIONS](#) ▾ [JOURNÉES](#) ▾ [ADHÉSION](#) [ANNUAIRE](#) [INTRAN](#)

Prix & Concours

Appels d'offre

Subvention congrès

Messages

Commission femmes et astronomie

Commission transition environnementale

<https://sf2a.eu/website2023/>

Les correspondant·es

Savez-vous qui sont les correspondant·es égalité dans votre laboratoire ?

~ 80% de oui
(Sondage GT1)

ACCUEIL ▾ ACTUALITÉS FORMATION ▾ ACTIONS ▾ JOURNÉES ▾ ADHÉSION ANNUAIRE INTRAN

Prix & Concours
Appels d'offre
Subvention congrès
Messages
Commission femmes et astronomie



BUREAU DE LA COMMISSION



CODE DE CONDUITE



ACTIONS DE LA SF2A



CONTRIBUTIONS AUX JOURNEES
2021



LIENS UTILES



RESSOURCES CONTRE LE
HARCELEMENT

Les correspondant·es

https://sf2a.eu/website2023/commission_femmes_et_astronomie/#Ressources_contre_le_harcelement

**Astrophysique Instrumentation
Modélisation (AIM) :**

Anaëlle Maury
Marc-Antoine Miville-Deschênes

**Centre de Recherche Astrophysique de
Lyon (CRAL) :**

Gérard Massacrier
Isabelle Vauglin

**Galaxies Etoiles Physique et
Instrumentation (GEPI) :**

Christine Chaumont
Gilles Fasola

Institut d'Astrophysique de Paris (IAP) :

Silvia Galli
Rémi Fahed
Florence Durret (Université)

Institut d'Astrophysique Spatiale (IAS) :

Catherine Tamiatto
Benoît Lecomte

**Institut de Planétologie et
d'Astrophysique de Grenoble (IPAG) :**

Maïca Clavel
Nicolas Ponthieu

**Laboratoire d'Etudes Spatiales et
d'Instrumentation en Astrophysique
(LESIA) :**

Florence Cornu
Thibaut Paumard

**Laboratoire Lagrange/Observatoire de
la Côte d'Azur (OCA) :**

Alejandra Recio-Blanco
Pierre Cruzalèbes
Karine Moutou

**Laboratoire de Physique et Chimie de
l'Environnement et de l'Espace (LPC2E) :**

Clémence Agrapart
Xavier Vallières

Laboratoire Univers et Théories (LUTh) :

Laura Bernard
Hélène Sol

Observatoire de Besançon/ UTINAM :

Julien Montillaud
Anne-Félicie Lamic-Humblot

Observatoire de Lyon :

Isabelle Daniel

Observatoire de Paris (OP) :

Marie-Sylvie Poiny-Vaity
Sophie Maiboroda

**Institut de Recherche en Astrophysique
et Planétologie (IRAP) :**

egalite@irap.omp.eu
Sylvie Brau-Nogué
Rémi Delpech
Geneviève Soucail
Natalie Webb

**Institut de mécanique céleste et de
calcul des éphémérides (IMCCE) :**

Lucie Maquet
Amélie Muslewski

**Laboratoire d'Astrophysique de
Bordeaux (LAB) :**

Jérémy Leconte
Nadège Lagarde

**Laboratoire d'Astrophysique de
Marseille (LAM) :**

Marie Treyer
Marceau Limousin

**Laboratoire d'Etudes du Rayonnement
et de la Matière en Astrophysique et
Atmosphères (LERMA) :**

Yaye Awa Ba
Grégory Sainton

Observatoire de Strasbourg (ObAS) :

Ada Nebot-Gomez-Moran
Christophe Saillard

**Systèmes de Référence Temps Espace
(SYRTE) :**

Bess Fang
François Taris

**Laboratoire Interuniversitaire des
Systèmes Atmosphériques (LISA) :**

Pasquale Sellitto
Gael Noyalet

Unité Scientifique de Nançay (USN) :

Lucile Coutouly

**Laboratoire Univers et Particules de
Montpellier (LUPM) :**

Claire Guépin

Formation & dispositifs

A partir de
2022

Formation progressive des correspondant·es égalité

Formation & dispositifs

A partir de
2022

Formation progressive des correspondant·es égalité

Mise en place de la procédure de signalement (CNRS)

<https://mpdf.cnrs.fr/lutte-contre-le-harcelement/procedure-cnrs/>

Formation & dispositifs

A partir de
2022

Formation progressive des correspondant·es égalité

Mise en place de la procédure de signalement (CNRS)

<https://mpdf.cnrs.fr/lutte-contre-le-harcelement/procedure-cnrs/>

Victimes &
témoins directs

Signaler les faits



La cellule de signalement du CNRS

Périmètre : Agissements sexistes, discrimination, harcèlement moral, harcèlement sexuel ou violence

Rôle :

- Mener des enquêtes administratives
- Permettre au CNRS de sanctionner les cas avérés

Une adresse mail : signalement@cnrs.fr

Cellules similaires pour les autres tutelles de nos unités

La cellule de signalement

Chiffres clefs
en 2023

Envoi d'un signalement par mail

199 saisines dont 155 signalements

La cellule de signalement

Chiffres clefs
en 2023

Envoi d'un signalement par mail

199 saisines dont 155 signalements

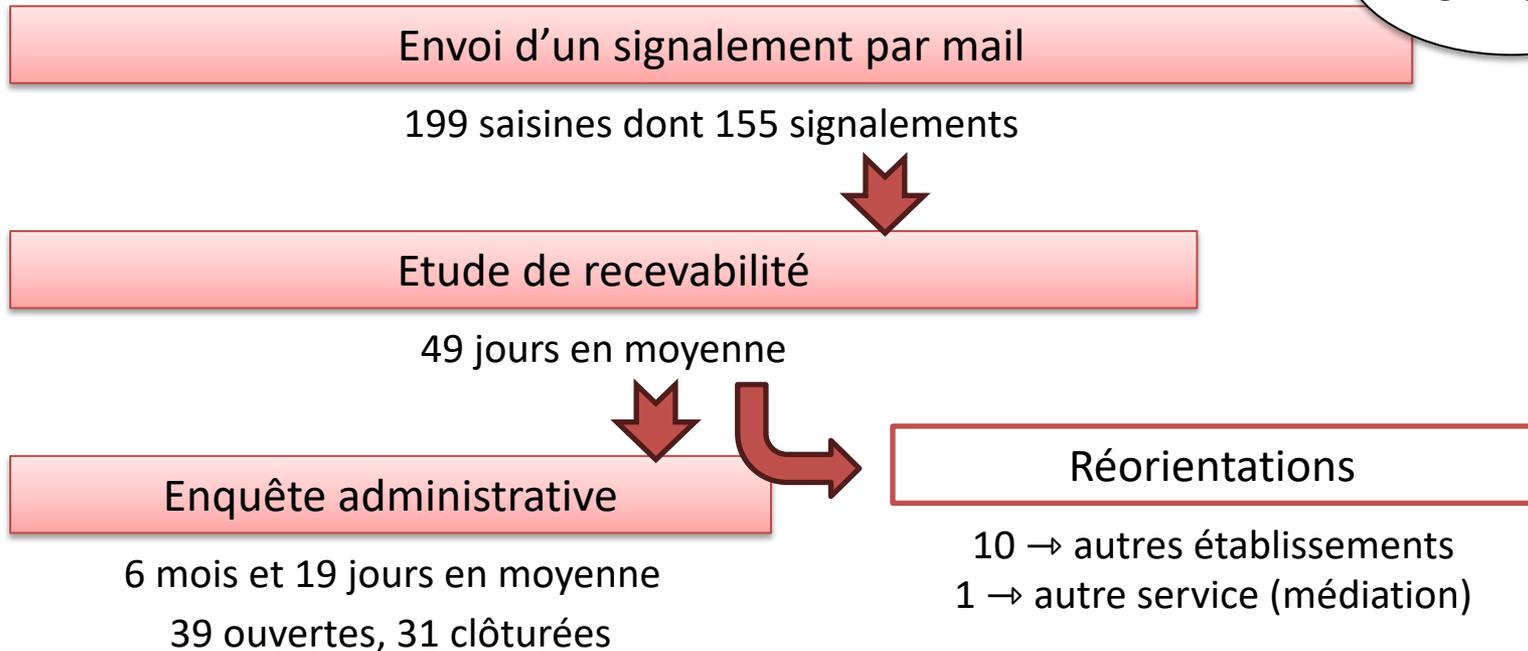


Etude de recevabilité

49 jours en moyenne

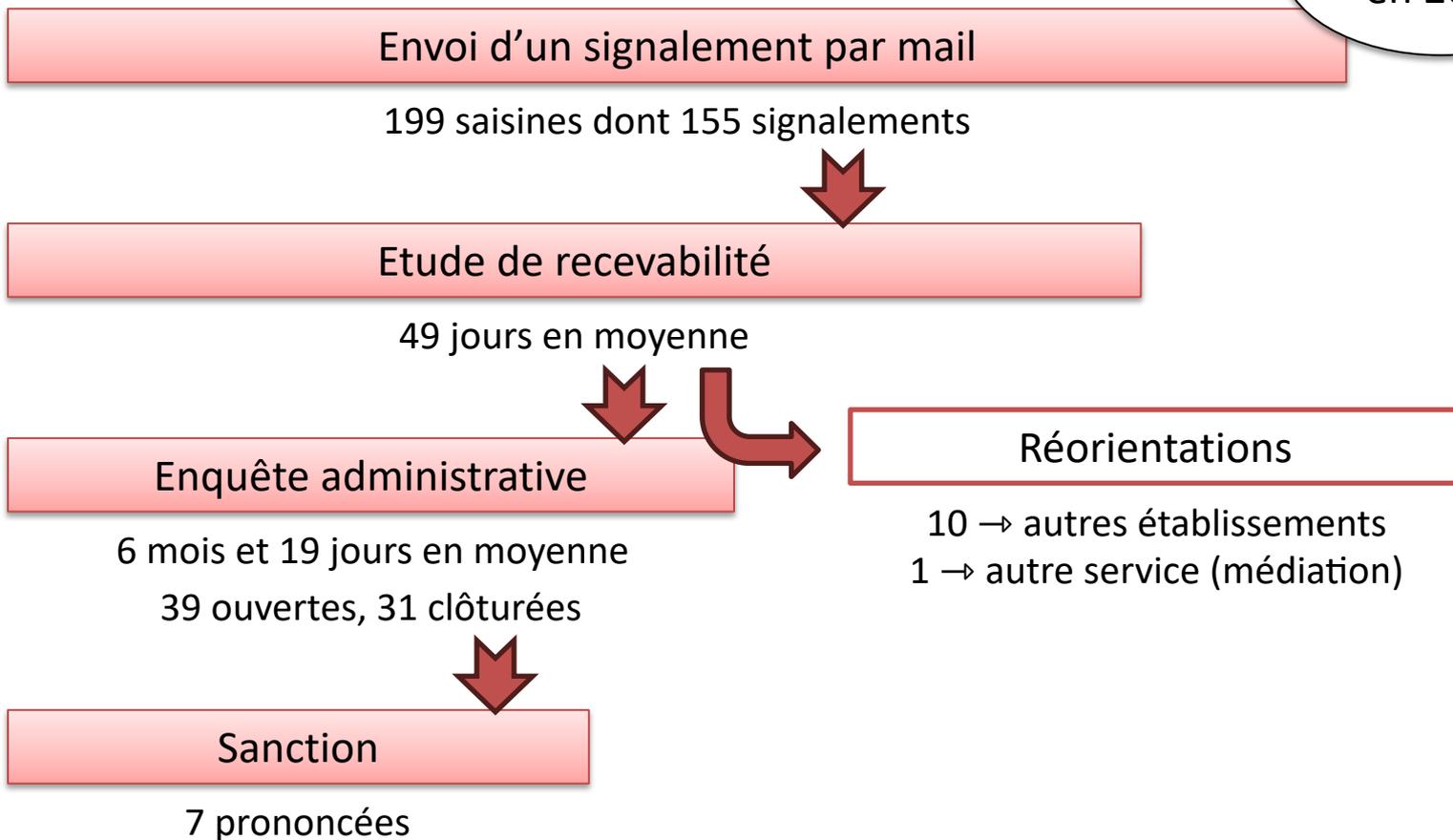
La cellule de signalement

Chiffres clefs
en 2023



La cellule de signalement

Chiffres clefs
en 2023



Détail : https://intranet.cnrs.fr/Cnrs_pratique/recruter/Pages/Discipline.aspx

Autres ressources

Ressources confidentielles d'aide aux victimes

L'association France Victimes 116 006 ou 01 80 52 33 77

une écoute et un accompagnement juridique, psychologique et social

La médecine / psychologue du travail

La médiatrice du CNRS

...



Ressources
en local

Autres ressources

Ressources confidentielles d'aide aux victimes

L'association France Victimes 116 006 ou 01 80 52 33 77

une écoute et un accompagnement juridique, psychologique et social

La médecine / psychologue du travail

La médiatrice du CNRS

...



Ressources
en local

Les correspondant·es égalité peuvent vous écouter et/ou vous orienter

Autres ressources

Ressources confidentielles d'aide aux victimes

L'association France Victimes 116 006 ou 01 80 52 33 77

une écoute et un accompagnement juridique, psychologique et social

La médecine / psychologue du travail

La médiatrice du CNRS

...



Ressources
en local

Les correspondant·es égalité peuvent vous écouter et/ou vous orienter

Bilan 2024

- Sollicités pour **tous types de situations** (et degrés de gravité)
- Sollicités par **toutes les catégories du personnel** de nos unités
- Sollicités principalement par les **victimes (mais pas que)**
- Nombre de sollicitations << chiffres du sondage GT1

Encourageant !

Quelques pistes

(Sondage GT1)

Top 3 des raisons de **non-signalement** :

1. Doute sur la gravité de la situation
2. Sentiment que cela ne changerait rien
3. Manque de soutien ou de ressources

Rôle des
correspondant·es égalité

Quelques pistes

(Sondage GT1)

Top 3 des raisons de **non-signalement** :

1. Doute sur la gravité de la situation
2. Sentiment que cela ne changerait rien
3. Manque de soutien ou de ressources

Rôle des
correspondant·es égalité

Top 3 des **personnes de confiance** sollicitées en cas de difficultés professionnelles :

1. **Collègue**
2. Supérieur·e hiérarchique
3. Correspondant·e égalité

Rôle des
témoins

Nombre de témoins >> nombre de victimes

Rôle des témoins

Témoign direct



Devenez un témoin actif !

Les 5 D

Distraire
Déléguer
Documenter
Dialoguer
Diriger

Rôle des témoins

Témoign direct



Devenez un témoin actif !

Les 5 D

Distraire
Déléguer
Documenter
Dialoguer
Diriger

Témoign indirect

Accueillir la parole

Ne pas culpabiliser la victime

Ne pas relativiser

Ne pas banaliser

Ne pas essayer de gérer la situation
soi-même en allant voir
la personne mise en cause

Faire appel aux personnes ressources

Ne jamais forcer une victime à faire un signalement

Etre sensibilisé et/ou formé sera toujours un plus

